



La Ville de Saint-Nazaire
72 000 habitants (Loire-Atlantique)
Métropole Nantes – Saint-Nazaire

RECRUTE

UN. E RESPONSABLE de SERVICE

Recrutement, Mobilités et Formation

(Filière administrative – cadre d'emploi des attachés territoriaux)

**Pour la Direction Générale Adjointe Organisation des Relations Humaines
Direction des Relations Humaines et Sociales
Service Recrutement, Mobilités et Formation**

Rattaché(e) hiérarchiquement à la Directrice des Relations humaines et sociales et membre du collectif de direction, vous coordonnez l'activité du service, composé d'une équipe chargée des recrutements et de l'accompagnement des mobilités, et d'une Unité Formation ; vous développez les politiques RH correspondantes et vous pilotez plus directement les actions en matière de maintien en emploi.

Activités :

Management et coordination du service
Pilotage du processus de recrutement, en mettant en œuvre des méthodes innovantes
Promotion des métiers en phase avec les besoins de la collectivité, tant sur le volet du recrutement que sur celui de l'accompagnement des agents à travers une politique de formation ambitieuse
Organisation du pool de remplacement et suivi des recrutements d'agents temporaires
Pilotage de la gestion des agents contractuels de droit public
Coordination du dispositif de maintien en emploi, destiné aux agents en situation de reclassement ou de reconversion pour raisons de santé
Participation aux dialogues de gestion RH avec l'ensemble des directions de la collectivité
Supervision de la politique formation
Suivi administratif du budget et des marchés publics
Mise en œuvre des engagements pour un accueil de qualité à la DRHS

Compétences :

Savoirs :

- Statut de la fonction publique et droit du travail
- Méthodes et techniques de recrutement
- Cadre réglementaire et politique de formation dans la fonction publique territoriale
- Règles de rémunérations appliquées à la fonction publique territoriale
- Concepts fondamentaux de GRH (postes, fonctions, activités, compétences, etc.) et de GPEEC
- Notions de psychologie du travail et de psychosociologie

Savoir-faire :

- Définir et mettre en place des processus de recrutement
- Recenser, analyser et accompagner les directions dans la définition de leurs besoins prévisionnels
- Informer et conseiller les candidats et les encadrants
- Développer l'attractivité de la collectivité par la promotion des métiers en interne ou en externe
- Analyser le contexte d'évolution des emplois de la collectivité et ses projets de mobilité
- Elaborer une stratégie et un plan de formation
- Conduire des projets

Qualités nécessaires :

- Avoir le goût du travail en équipe et une capacité à travailler en transversalité
- Avoir un très bon relationnel ; savoir écouter, dialoguer et s'adapter aux différents interlocuteurs
- Avoir de la diplomatie et le sens de la négociation
- Faire preuve de discrétion et respecter la confidentialité
- Etre rigoureux et organisé
- S'adapter au changement, être force de proposition, innover
- Savoir prendre du recul

Les candidatures sont à adresser jusqu'au vendredi 28 juin 2019, par mail à emplois@mairie-saintnazaire.fr, avec les éléments suivants:

une lettre de motivation

un cv

le dernier arrêté de situation administrative

les trois derniers bulletins de salaire et celui de décembre 2018,

en indiquant l'annonce et le numéro de l'offre 2019/0060

A réception de votre candidature par mail, il vous sera envoyé un accusé réception.

Toute candidature incomplète ne sera pas examinée

Les entretiens se tiendront au cours de la semaine 28

Monsieur Le Maire
Ville de Saint-Nazaire
CS 40416
44606 SAINT-NAZAIRE CEDEX